




Автономная некоммерческая организация
дополнительного образования
Лингвистический центр
"МИЛЛЕНИУМ"

117624. Москва, ул. Скобелевская, д.23, к.2, тел. (+495) 717-50-27, millennium23@mail.ru



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор АНО
ЦО Ц «МИЛЛЕНИУМ»

 Г.В. Терехова
07.03.2016 г. Приказ №04-05/6

ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации педагогических работников

1. Общие положения

- 1.1. Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности работников. Периодичность прохождения преподавателями повышения квалификации устанавливается работодателем.
- 1.2. Повышение квалификации может проводиться в институтах повышения квалификации, учебных центрах профессиональной переподготовки и повышения квалификации, в т.ч. и на ведущих предприятиях, межотраслевых региональных центрах повышения квалификации и переподготовки как в Российской Федерации, так и за рубежом.
- 1.3. Повышение квалификации может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения. Видом повышения квалификации является также учеба в аспирантуре и докторантуре, соискательство.
- 1.4. По вопросу о квалификации педагогических и иных работников следует опираться, прежде всего, на нормы ТК РФ. Согласно статье 1 ТК одной из основных задач трудового законодательства являются правовое регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя.
При этом, при направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187 ТК РФ).
- 1.5 Для обеспечения своевременного прохождения повышения квалификации и осуществления контроля над этим процессом школа разрабатывает и утверждает на Совете

школы долгосрочные и годовые планы прохождения повышения квалификации сотрудниками учреждения.

2. Формы повышения квалификации

Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочное (не менее 72 часов) тематическое обучение по вопросам конкретного производства, которое проводится в специальных образовательных учреждениях равно как и по месту основной работы специалистов и заканчивается сдачей соответствующего экзамена, зачета или защитой реферата;
- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, предприятия (объединения), организации или учреждения;
- длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

Примечание. В установленных ТК РФ случаях (ст. 144, 162 ТК РФ) положения требуют учета мнения представительного органа сотрудников (при его наличии в организации) о чем делается соответствующая отметка на последней странице положения.