ЧУОДО
Лингвистический
Центр «Милленниум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧУОДО
Лингвистический Центр
«Милленниум»

ПОЛОЖЕНИЕ

от 01.09.2015 № 04-01-15

_____Г.В. Терехова.

г. Москва

МП

«О выплате надбавок за сложность, напряженность и высокие достижения в труде»

1. Настоящее положение о выплате надбавок определяет порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде сотрудников ЧУОДО ЛЦ «МИЛЛЕННИУМ».
2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде сотрудникам устанавливается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, добросовестно исполняющих свои функциональные обязанности.
3. На выплату ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде предусматриваются средства в размере одного фонда оплаты труда в год по всем должностям сотрудников, предусмотренным штатным расписанием Организации.
4. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде может устанавливаться сотруднику **на год или на определенный срок (месяц, квартал, период)**.
Основными критериями для установления надбавки являются:
- добросовестное исполнение должностных обязанностей сотрудником;
- привлечение сотрудника к выполнению срочных и ответственных заданий;
- компетентность специалиста из числа сотрудников в принятии управленческих решений, ответственность технического исполнителя в работе по поддержанию высокого качества технического обеспечения деятельности Организации.
Перечисленные показатели для установления надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде могут быть уточнены и конкретизированы.
5. Размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде сотруднику не может превышать 100 процентов от размера основной заработной платы.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается (в процентах к тарифной ставке (окладу) с учетом увеличений и повышений сотрудникам с таким расчетом, чтобы общая сумма выплачиваемых в течение года надбавок не превышала суммы средств годового фонда оплаты труда по должностям сотрудников.
6. В связи с тем, что ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде не является обязательной формой оплаты труда для каждого сотрудника, включение средств на выплату указанной надбавки в годовой фонд оплаты труда по всем штатным должностям не является основанием для установления этой надбавки конкретно каждому сотруднику.
7. По приказу Директора Организации сотруднику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата до истечения определенного приказом срока при невыполнении критериев ее выплаты, нарушениях трудовой дисциплины, а также при отсутствии средств на эти цели.
8. Денежные средства, предусмотренные годовым фондом оплаты труда на выплату ежемесячных надбавок за сложность, напряженность и высокие достижения в труде по вакантным должностям сотрудников, могут быть использованы на выплату указанных надбавок другим сотрудникам.
9. Надбавка, установленная в соответствии с настоящим положением о выплате надбавок, выплачивается одновременно с заработной платой за истекший период и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, установленных законодательством.

Сотрудники ознакомленные с положением:

№	Фамилия И.О., ознакомленного сотрудника	дата	Роспись ознакомленного